

**HEALTH BUSINESS WEEK  
PRESENTS**



**VALUE  
BEYOND  
MEASURE**

**EMBRACING VALUE BASED HEALTHCARE**

**BEDRIJVENOVERZICHT**

**SHARE**  
**+**  
**HEALTH  
BUSINESS  
WEEK**

**13TH** EDITION  
4th - 15th MARCH

# Activiteiten zonder CV-selectie

## **Bedrijfspresentatie**

Tijdens een bedrijfspresentatie maak je kennis met de dagelijkse gang van zaken, werkzaamheden en processen van een bedrijf. Aansluitend op de presentatie kunnen bedrijven een onderwerp van hun expertise toelichten, waardoor je als student informatie krijgt over praktische onderwerpen binnen het bedrijfsproces.

## **Workshop**

Een workshop geeft je de kans om je vaardigheden en competenties op een dynamische en interactieve manier te verbeteren. Tijdens de workshop ga je aan de slag met bestaande opdrachten en projecten van opdrachtgevers. Daarnaast maak je ook kennis met het bedrijf dat de workshop geeft. Enkele voorbeelden van onderwerpen die besproken worden tijdens de workshops zijn het beïnvloeden van besluitvormingsprocessen, het oplossen van foutmeldingen waar een EPD-consultant mee te maken krijgt of een LinkedIntraining. De details van de workshop worden vooraf aangekondigd.

## **Netwerkborrel**

De netwerkborrels bieden je de gelegenheid om op een informele manier in contact te komen met meerdere bedrijven tegelijk. Grijp de kans om eerder besproken onderwerpen met hen van gedachten te wisselen. De HBW-commissie zal zorgen voor consumpties gedurende deze borrels.

## **Informele recruitment**

Leer bedrijven op een informele wijze kennen tijdens een informele recruitment activiteit. Tijdens een informele recruitment activiteit combineren we een borrel met een activiteit. Denk hierbij aan een potje jeu de boules, een spelletje pingpong of darte, of een pubquiz. Tijdens deze activiteiten word je ingedeeld in groepjes en rouleer je tussen verschillende bedrijven. De invulling van de activiteiten zal door de HBW-commissie verzorgd worden. Ook zal de commissie zorgen voor consumpties gedurende deze activiteiten.

# Activiteiten met CV-selectie

## **Business case**

Tijdens een business case werk je samen met medestudenten aan een door een bedrijf gepresenteerde casus. Jij als student wordt uitgedaagd om een praktijkcasus op te lossen op een analytische manier. Zo krijg je een goed beeld van wat het inhoudt om te werken voor een bepaald bedrijf. Bedrijven krijgen tijdens een business case de kans hun organisatie kort te presenteren om in contact te komen met potentiële werknemers. Het bedrijf dat de business case presenteert selecteert de deelnemende studenten op basis van cv-selectie.

## **Speedinterviews**

Speedinterviews bieden de mogelijkheid tot korte een-op-een interviews met bedrijven. Bedrijven en studenten kunnen elkaar in korte tijd persoonlijk leren kennen. De speedinterviews hebben in principe een oriëntatie functie, maar kunnen ook als eerste selectieronde gebruikt worden voor de werving van stagiaires of starters. Om de kans op potentiële matches te vergroten, zal jij als student worden geselecteerd door bedrijven op basis van jouw cv.

## **Bedrijvendiner**

Tijdens het bedrijvendiner krijg je als student de kans om op informele wijze kennis te maken met bedrijven tijdens een driegangendiner. Het diner zal plaatsvinden na de opening van de Health Business Week op 6 maart. Grijp de kans om met bedrijven van gedachten te wisselen over de op de opening besproken onderwerpen. Studenten zullen op basis van cv-selectie uitgekozen worden om deel te nemen aan het bedrijvendiner.

# Pfizer

---

About Pfizer: Breakthroughs That Change Patients' Lives  
At Pfizer, we apply science and our global resources to bring therapies to people that extend and significantly improve their lives.

We strive to set the standard for quality, safety and value in the discovery, development and manufacture of health care products, including innovative medicines and vaccines.

Every day, Pfizer colleagues work across developed and emerging markets to advance wellness, prevention, treatments and cures that challenge the most feared diseases of our time.

Consistent with our responsibility as one of the world's premier innovative biopharmaceutical companies, we collaborate with health care providers, governments and local communities to support and expand access to reliable, affordable health care around the world.

For more than 170 years, we have worked to make a difference for all who rely on us.

To learn more, please visit us on [www.Pfizer.nl](http://www.Pfizer.nl) and follow us on Twitter at @PfizerNL, LinkedIn, Instagram at Pfizernl and like us on Facebook at pfizernederland.



- Bedrijfspresentatie
- Business case
- Netwerkborrel
- Speedinterviews

# Bas Consultancy

---

Ga aan de slag als finance consultant bij topbedrijven in de Healthcare. Zorginstellingen werken hard aan het optimaliseren van hun financiële bedrijfsvoering en het betaalbaar houden van de zorg. Hierbij hebben ze jouw expertise en skills hard nodig!

BAS Consultancy helpt organisaties om het beste uit hun financiële bedrijfsvoering te halen, door met kennis en capaciteit blijvende waarde te creëren. We ontzorgen zorginstellingen op het gebied van Zorgadministratie en -control, Finance en Business Control, Compliance, Business Intelligence. Zodat zij klaar zijn voor de financiële uitdagingen van nu en de toekomst.

Bij welke opdrachtgever je ook werkt als consultant, bij BAS Consultancy weet je zeker dat je werk leerzaam en afwisselend is. Daarnaast volg je interessante opleidingen en krijg je volop persoonlijke coaching en begeleiding. Wij ondersteunen je bij jouw groei als young professional naar de rol van business partner in finance en helpen je bij het maken van carrièrekeuzes. Duurzaamheid en ontwikkeling staan bij ons centraal. Dit zie je terug in onze inzet voor duurzame initiatieven en goede doelen. En in onze duurzame relatie met jou als consultant. Daarom krijg je bij BAS een vast contract en een uitgebreid opleidingsplan. Want wij zijn betrokken bij jouw toekomst.



- Bedrijfspresentatie
- Business case
- Informele recruitment
- Speedinterviews

# Berenschot

---

Al meer dan tachtig jaar werkt Berenschot aan een vooruitstrevende samenleving. De behoefte om iets fundamenteels te betekenen voor mens en maatschappij zit in onze genen. Met onze adviezen en oplossingen hebben we dan ook actief meegebouwd aan het Nederland van vandaag. Altijd op zoek naar duurzame vooruitgang.

## **Middenin de zorg**

Onze adviseurs kennen de zorg van binnenuit. Ze zijn zowel betrokken bij de ontwikkeling van beleid op landelijk niveau als het stimuleren van samenwerking in de zorg op regionaal niveau. Daarnaast zorgen ze voor de juiste strategie en bedrijfsvoering in zorgorganisaties. Ze spreken de taal van de verschillende stakeholders en snappen de dynamiek, cultuur en uitdagingen die de zorg zo uniek maakt.

## **Werken bij**

Berenschot heeft een platte organisatiestructuur. Dat geeft je veel vrijheid en eigen verantwoordelijkheid. Je kunt zelf je werk inrichten en vormgeven. Daarbij werk je intensief samen met slimme en ervaren adviseurs in multidisciplinaire teams. Zo kun jij je op persoonlijk en professioneel vlak snel ontwikkelen.

## **Meer informatie?**

Wil jij als adviseur bij Berenschot een bijdrage leveren aan het oplossen van complexe vraagstukken in de zorg? Neem dan contact op met Lieke Hoekman 06 – 25 72 25 91 of [l.hoekman@berenschot.nl](mailto:l.hoekman@berenschot.nl).

# Berenschot

- Netwerkborrel
- Informele recruitment
- Workshop

# Beter Healthcare

---

Beter Healthcare is een consultancybureau welke actief is op het snijvlak van zorg en ICT. Wij ondersteunen bij de digitalisering van processen en dragen zo bij aan het toekomstbestendig maken van zorgorganisaties.

Sinds 2012 ondersteunen we diverse organisaties met adviesvraagstukken, projectmanagement en beheer. Zo begeleiden wij zorginstellingen bij het ontwikkelen van een visie op toekomstbestendige zorg, werken de daarbij behorende (digitale) strategie uit en vertalen deze naar een concrete roadmap en projectenkalender. Onze kracht is dat wij zowel adviseren als samen met onze klanten oplossingen succesvol implementeren en beheren. Op deze manier ondersteunen we organisaties op zowel strategisch, tactisch als operationeel niveau.

Met ons enthousiaste team werken wij met passie bij onze klanten en ondersteunen bij een groot aantal programma's en projecten. Onze gedreven consultants kennen de zorg van binnenuit. Hun kennis en ervaring zetten ze in om met klanten én elkaar in verbinding te blijven. Bij ons krijgt iedereen daarom voldoende ruimte om zich zowel persoonlijk- als professioneel continu te ontwikkelen. Hierdoor blijven wij de werelden van zorg en ICT met elkaar verbinden.





- Bedrijfspresentatie
- Informele recruitment
- Speedinterviews

# Boer & Croon

---

Boer & Croon levert oplossingen voor managementvraagstukken met mensen die de klus klaren. Mensen die zien dat het anders of beter kan zijn er in overvloed. Mensen die het zien en doen zijn schaars.

De missie is helder: Boer & Croon levert resultaat, linksom of rechtsom en liefst sneller dan voorzien. Een oplossing op papier volstaat nooit, de uitdaging komt pas na de analyse. Daarom selecteert Boer & Croon de beste mensen mét het vermogen om te realiseren. Slimme doeners met oog voor hun omgeving. Doen wat nodig is. Door aan het roer of in de modder te staan en door er samen op af te gaan.

## Contactgegevens

- Bij specifieke vragen voor onze recruitment afdeling kan je terecht bij [recruitment@boercroon.nl](mailto:recruitment@boercroon.nl)
- Ons hoofdkantoor bevindt zich aan de Piet Heinkade 95a, 1019 GM Amsterdam;
- Er zit geen limiet aan het aantal academische starters dat we per jaar aannemen;
- Wij hebben ongeveer 5 stageplekken per jaar;

## Type student

Je CV is belangrijk, je karakter belangrijker. We zijn vooral benieuwd naar je drijfveren, ervaringen en persoonlijke ontwikkeling. Wat onze Young Executives vooral delen is een authentieke & stevige persoonlijkheid. Affiniteit met en/of een (studie) achtergrond in de zorg zijn een pré.

# Buitenhuis Advies

---

Wij zijn Buitenhuis Advies. Op een creatieve manier zetten we zorgprofessionals aan om net een stap verder te denken over wat hen kan helpen om de zorg te verbeteren. Van maandag tot vrijdag werken we op de werkvloer bij onze klanten in heel Nederland en op vrijdag zijn we alle tien op ons kantoor in Den Haag. Dat is de dag waarop we onze kennis met elkaar delen, sparren en samen iets ondernemen, want dat is goed voor ons als team, maar ook voor onze klanten.

Wij werken anders, verrassend en met veel plezier en passie. We kiezen voor impactvolle projecten waarbij we resultaat zien voor de zorgprofessional. Hierbij lopen we tegen weerstand aan, want dat is inherent aan verandering. Dat maakt ons werk nooit saai.

Op een creatieve manier zetten wij zorgprofessionals aan om net een stap verder te denken over wat hen kan ondersteunen in hun werk. En hoewel we voor onze klanten extern zijn, vinden we het belangrijk om onderdeel te worden van hun team, zodat we maximaal resultaat kunnen behalen.

We zijn flexibel, betrokken, hardwerkend, voelen ons verantwoordelijk voor de klant en het resultaat en willen onze capaciteiten inzetten om de zorg te veranderen, vernieuwen, verbeteren.

- Bedrijfspresentatie
- Informele recruitment
- Speedinterviews
- Bedrijvendiner

# Care Effect

---

Welkom bij Care Effect, waar passie voor zorg en een efficiënte organisatie samenkomen! Iedereen die in een ziekenhuis terecht komt verdient de beste zorg. Daar heb je gepassioneerde zorgmedewerkers voor nodig, maar ook een gesmeerde organisatie achter te schermen. Onze consultants en talenten zetten zich in voor één ultiem doel: de bedrijfsprocessen en –systemen optimaliseren, zodat zorgverleners zich kunnen concentreren op wat ze het beste doen: patiënten de best mogelijke zorg bieden.

Met persoonlijke aandacht helpen wij onze opdrachtgevers met betere registratie van zorg en optimale ICT-processen. Wij werken vanuit vier expertises: Zorgadministratie, Financiën, Zorg ICT en Academie. Deze expertisegebieden zijn nauw met elkaar verweven en vormen de ruggengraat van ons bedrijf. Of het nu gaat om het optimaliseren van administratieve processen of het bieden van gerichte trainingen, we zorgen voor een integratie, altijd met het oog op het grotere plaatje.

Elke dag het Care Effect. 365 dagen per jaar:

- ... in één keer goed registreren
- ... succesvolle ICT-implementaties
- ... toegankelijke stuurinformatie
- ... een optimaal werkend LMS



- Bedrijfspresentatie
- Informele recruitment
- Netwerkborrel
- Speedinterviews

# Chipsoft

---

Wil jij meehelpen de zorg te verbeteren, maar zie jij jezelf niet direct aan het bed van een patiënt staan? Neem dan eens een kijkje bij ChipSoft, dat al jaren aan de top staat als het gaat om zorgautomatisering. ChipSoft heeft altijd plek voor developers en consultants met talent. Als marktleider op het gebied van zorg-ICT voorziet ChipSoft veel Nederlandse en Belgische zorginstellingen van efficiënte, innovatieve softwareoplossingen. Geïntegreerde oplossingen binnen één systeem – HiX - die zorgen dat zorgverleners op het juiste moment de juiste zorg kunnen bieden.

Met gepassioneerde developers en consultants, die stuk voor stuk hart hebben voor de zorg, ontwikkelt het bedrijf vanuit Amsterdam, Antwerpen, Heerenveen en Hoogeveen oplossingen die de registratielast voor zorgverleners vermindert, de samenwerking tussen zorginstellingen verbetert en de patiënt meer regie geeft over zijn of haar behandeling. ChipSoft ontzorgt hiermee grote academische ziekenhuizen, maar ook voor huisartsen, GGZ-instellingen, zelfstandige klinieken, verpleeghuizen, verzorgingshuizen en thuiszorginstanties.

Met HiX als totaaloplossing voor de zorg zijn zorginstellingen van allerlei omvang altijd klaar voor nu én voor de toekomst. Daarin speelt digitale samenwerking en gegevensuitwisseling tussen alle partijen rondom de patiënt een steeds grotere rol.

Help jij graag mee de zorg verbeteren met slimme ICT? Stuur dan een mail naar [recruitment@chipsoft.com](mailto:recruitment@chipsoft.com).

The logo for ChipSoft, featuring the word "ChipSoft" in a blue, stylized font with a horizontal line underneath.

- Bedrijfspresentatie
- Netwerkborrel
- Speedinterviews

# COPPA

---

Coppa is hét inkoopadviesbureau voor organisaties in de zorg, overheid en het onderwijs voor heel Nederland. We hebben 25 jaar ervaring in deze branches en zijn daarmee één van de langst bestaande inkoopadviesbureaus in Nederland. Grappig genoeg worden we ondanks ons lange bestaan wel ervaren als één van de meest jonge en innovatieve.

Ons kantoor zit in Arnhem en jaarlijks doen we 500 opdrachten bij klanten. Onze klanten zijn onder andere: ziekenhuizen, zorginstellingen, gemeenten, waterschappen, provincies en onderwijs.

Bij Coppa werkt een jong en enthousiast team van ruim 100 professionals. De man-vrouw verdeling is nagenoeg gelijk. Onze kernwaarden zijn: betrokken bij de klant, eigen verantwoordelijkheid nemen en tonen, negens scoren, samenwerken en een kwaliteit en plezier samen laten gaan voor een gezonde bedrijfscultuur.

Coppa is een kennisintensieve organisatie. Het neerzetten van heldere en aantoonbare resultaten is onze drijfveer.

Met een masterdiploma op zak kan je bij Coppa een zorginstelling of ziekenhuis ondersteunen bij:

- Het opzetten of professionaliseren van de inkoopafdeling
- De implementatie van inkoopssystemen
- Het opstellen van strategie of inkoopbeleid
- Verduurzaming van de bedrijfsvoeringen maatschappelijk verantwoord ondernemen
- Het identificeren van besparingsmogelijkheden aan de hand van een spend analyse
- Het opstellen van een inkoopkalender

Zien we je snel?

**coppa**

# Cytel

---

Cytel is a global company that focuses on providing data-driven advice and software solutions to life science companies. Our Rotterdam team works on research projects in health economics and outcomes research (HEOR). The team consists of 30 consultants with different nationalities and different scientific backgrounds. Example projects are developing and adapting cost-effectiveness models, conducting literature studies, and writing value reimbursement files for new medicines. We also provide strategic advice to our clients on how they can best market their innovative medicines.

Are you interested in health technology assessment (HTA), would you like to work on the latest innovative therapies, and would you like to develop your scientific knowledge and advisory skills at an exciting innovative company with an international and young team? Then please join one of our activities, so we can get to know you!



# D&A Group

---

## **D&A: Ontdek de Toekomst van Zorgtechnologie!**

Bij D&A stappen we samen met jou de wereld van digitale innovatie binnen. Als jouw strategische partner in zorgtechnologie bieden we een platform om de spannende evolutie van de gezondheidszorg te verkennen. Wij zijn meer dan consultants; we zijn enthousiaste gidsen die je begeleiden bij het ontwikkelen van slimme digitale strategieën en sterke IT-architecturen. Of je nu gepassioneerd bent over de nieuwste technologieën, regionale samenwerkingen of de groeiende uitdagingen in de zorg, bij D&A vind je een team van experts dat gedreven is om samen te werken aan de toekomst van de gezondheidszorg. Ontdek hoe D&A, met een focus op innovatie, studenten zoals jij betreft bij de dynamische wereld van digitale gezondheidszorg.



---

CONCLUSION

- Bedrijfspresentatie
- Informele recruitment
- Speedinterviews

# DICA

---

Via onze 26 kwaliteitsregistraties verzamelen we bij DICA data van patiënten, behandelingen en complicaties. Door deze zorgdata te analyseren en de uitkomsten overzichtelijk te presenteren in onze dashboards, zien zorgprofessionals hoe zij presteren ten opzichte van andere zorginstellingen. We bespreken de uitkomsten en best practices ook met hen tijdens de zogenaamde spiegelsessies. Zo stimuleren wij het leren van elkaar én weten zorgprofessionals hoe zij de kwaliteit van zorg kunnen verbeteren.

We werken nauw samen met onder andere medisch specialisten, patiëntvertegenwoordigers, datawetenschappers en arts-onderzoekers. Zo weten we zeker dat wat we doen, aansluit bij de behoefte uit de zorgpraktijk. Samen met hen zetten wij ons iedere dag in om de zorg te verbeteren. Geen gebakken lucht, paarse krokodil of gouden bergen, maar impact maken. Daar gaan wij voor.

Werken bij DICA betekent werken met enthousiaste collega's in een dynamische, groeiende en jonge organisatie. We omarmen een no-nonsenshouding en staan voor een veilig werkklimaat waarin leren en stimuleren centraal staat. Je verrijkt bij ons niet alleen je kennis over de Nederlandse zorg, maar bouwt ook aan een (internationaal) netwerk en krijgt volop mogelijkheden om te groeien.



- Bedrijfspresentatie
- Business case
- Informal recruitment
- Bedrijvendiner

# DSW

---

DSW is een onafhankelijke, eigenzinnige zorgverzekeraar van zo'n 675.000 mensen. Dat maakt ons de grootste van de kleine zorgverzekeraars. Een week na Prinsjesdag, op de vierde dinsdag van september, staan we één dag in de schijnwerpers. Dan maakt DSW traditiegetrouw als eerste de zorgpremie voor het nieuwe jaar bekend.

DSW vindt dat iedereen, ongeacht leeftijd, gezondheid of financiële mogelijkheden, tegen gelijke voorwaarden van goede zorg verzekerd moet zijn. We passen daarom geen medische selectie toe: iedereen kan zich bij DSW aanmelden, ook voor een aanvullende verzekering. DSW is voorstander van een eerlijkere verdeling van zorgkosten tussen chronisch zieke en gezonde mensen en verlaagt daarom al jaren het eigen risico met een symbolisch bedrag van € 10,-. Door een lager eigen risico te hanteren, wil DSW duidelijk maken dat het te hoog is en zijn doel voorbij schiet.

**DSW**  
zorgverzekeraar

- Business case
- Netwerkborrel
- Speedinterviews
- Workshop

# Erasmus MC

---

Het Erasmus MC is geworteld in Rotterdam: wereldstad, wereldhaven, en voor talloze mensen vooral een thuis. Elke dag weer werken onze medewerkers, vrijwilligers en studenten met toewijding, passie en kennis van zaken aan de drie hoekstenen van het Erasmus MC:

- Veilige en excellente zorg voor patiënten met complexe zorgvragen, zeldzame aandoeningen of acute zorgbehoeften.
- Onderscheidend onderwijs dat ambitieuze, nieuwsgierige en getalenteerde studenten aanspreekt en ontwikkelt en opleidt en inspeelt op de zorg- en gezondheidsvraagstukken van vandaag én morgen.
- Internationaal toonaangevend wetenschappelijk onderzoek dat ziekten en aandoeningen helpt te begrijpen, voorspellen, behandelen en voorkomen.



- Bedrijfspresentatie
- Informal recruitment
- Speedinterviews

# Furore

---

Furore Conclusion is een ICT-specialist. Met opdrachtgevers in de gezondheidszorg en de wetenschap zijn we onderscheidend in informatietechnologie en marktkennis. Als partner zijn we betrokken bij tal van digitale toepassingen en innovaties, zowel voor de patiëntenzorg als bedrijfsvoering van ziekenhuizen en zorginstellingen. Van de definitie tot de implementatie, en van support tot vervanging. Dat doen we op drie vlakken: het elektronisch patiëntendossier (EPD), Data en Software Engineering.

Een unieke combinatie onder één dak, die jou alle ruimte biedt om de breedte van het ZorgICT vakgebied te ontdekken. Wil je alles over het elektronisch patiëntendossier leren? Of duik je liever in de wereld van dataverzameling, –uitwisseling en -toepassing? Bij Furore Conclusion is het allemaal mogelijk. Het team van Furore Conclusion bestaat uit ruim 90 collega's die staan voor vakmanschap en plezier, met een focus op innovatieve oplossingen. Word ook onderdeel van dit enthousiaste team, als stagiair, trainee of junior collega.

Professionaliteit staat bij ons voorop, daarom blijven we onszelf ontwikkelen. Met het Young Professional Programma begeleiden we je vanaf de eerste stap in jouw carrière bij Furore Conclusion, zodat jij als consultant of specialist een vliegende start maakt.

**furore**  

---

**CONCLUSION**

# Gupta Strategists

---

Gupta Strategists is een boetiek strategie consultant voor organisaties in de zorgsector, in binnen- en buitenland. We doorgronden complexe vraagstukken en komen tot praktische oplossingen of innovatieve ideeën.

## **Elk project is anders**

We bedienen een breed spectrum aan klanten in de zorg. Van ziekenhuizen tot zorgverzekeraars en van investeerders tot de overheid. Elke opdracht is anders: de ene week begeleid je een overnametraject, de andere help je een klant met het implementeren van een strategie. Je ontwikkelt je skills hierdoor op alle vlakken en werkt telkens aan afwisselende opdrachten.

## **De uitdagingen van onze cliënten staan voorop**

De gezondheidszorg verandert continu en in rap tempo. Deze veranderingen raken de spelers in de sector en hebben uiteindelijk impact op de zorg die we allemaal gebruiken. Wij helpen onze klanten grip te krijgen op hun problemen en uitdagingen om te zetten in kansen.

## **We investeren in jouw ontwikkeling**

Bij Gupta ontwikkel je je vanaf dag één in hoog tempo. Je krijgt op maat gemaakte trainingsprogramma's aangeboden die aansluiten bij jouw behoeften, maar bent vooral 'on the job' aan het leren. Als je dit wil biedt Gupta ook de mogelijkheid om je verder te verdiepen in onderwerpen die je leuk vindt, bijvoorbeeld door een studie te schrijven of een MBA te volgen.

# Gzicht

---

gzicht ziet verbetering en verandert samen

Op zoek naar een andere kijk op jouw organisatie? Adviesbureau gzicht zet haar kennis en kunde in om financiële en bedrijfskundige vraagstukken in de zorg en bij de overheid samen op te lossen.

Aangenaam!

Wij zijn gzicht, een team van gedreven adviseurs met verschillende expertises. gzicht helpt organisaties in de zorg, het onderwijs of bij de overheid om de snelheid van veranderingen bij te houden en complexe vraagstukken op te lossen. Dat doen we zowel in projectvorm als ad interim, tot het gewenste resultaat bereikt is.

In een afwisselende baan speel jij een belangrijke rol in het oplossen van en ondersteunen bij financiële vraagstukken. Naast Finance & Control sta je ook open voor andere vakgebieden en vind je het leuk om jezelf te ontwikkelen. Wij bieden jou een inspirerende en veilige omgeving waar genoeg ruimte is voor persoonlijke ontwikkeling, bijvoorbeeld door het volgen van diverse interne en externe training. Wil jij bijdragen aan een betere maatschappij? Wie weet zit jij bij gzicht dan helemaal op je plek!

**gzicht**

- Bedrijfspresentatie
- Netwerkborrel
- Speedinterviews

# High Select

---

High Select, jouw brug naar een betekenisvolle carrière in de zorg! Als dé pionier in talentontwikkeling verbinden we al ruim 20 jaar zorg en talent aan elkaar. Ontdek onze missie: de zorg verbeteren door het vormen van Young Professionals die een blijvende impact willen maken in de zorgsector. Ons tweejarige Traineeship biedt unieke kansen voor persoonlijke en professionele groei, coaching op maat en de mogelijkheid om direct waarde toe te voegen aan zorgorganisaties. Met High Select lanceer je niet alleen je carrière, maar draag je ook bij aan de toekomst van de gezondheidszorg. Ben jij klaar voor een vliegende start en wil je meer weten over het Traineeship? Bezoek ons tijdens de Health Business Week en ontmoet het team dat klaar staat om jouw passie om te zetten in een zinvolle carrière. [www.highselect.nl](http://www.highselect.nl)

High  
~~Select~~  
voegt waarde toe

- Bedrijfspresentatie
- Informele recruitment
- Netwerkborrel

# i2i

---

Wij zijn i2i, een ambitieuze en doelgerichte organisatie met 40 medewerkers gevestigd in Amsterdam. i2i heeft als doel de zorg efficiënt en betaalbaar te houden zonder in te leveren op kwaliteit en toegankelijkheid. Dit bereiken we door samen met zorginstellingen op een datagedreven wijze te kijken welke zorg doelmatiger kan worden ingericht. Dagelijks zijn wij in gesprek met medisch specialisten, gericht op het realiseren van een gedragsverandering gerelateerd aan de doelmatigheid van de geleverde zorg. We maken daarbij een koppeling tussen de analyses en de praktijk. Verschillende partijen zoals zorginstellingen en -verzekeraars zijn hierbij betrokken. Hoewel deze partijen soms uiteenlopende belangen hebben, zijn we allemaal voor goede zorg en tegen verspilling. Dit is waar i2i voor staat.

De sfeer bij i2i is informeel. De focus ligt niet alleen op de inhoud en onze maatschappelijke missie, we besteden ook aandacht aan plezier en ontspanning. We maken tijd vrij voor persoonlijke ontwikkeling, zowel op technisch als sociaal vlak. Voor wie dat wil, is er dagelijks een geheel verzorgde vegetarische lunch, kan onze vergadertafel omgetoverd worden tot tafeltennistafel, kun je meedoen aan een potje spikeball of een wandeling maken. Daarnaast organiseert onze feestcommissie maandelijks activiteiten.

Wil je meer over ons weten? : [i2i.eu/werken-bij-i2i](http://i2i.eu/werken-bij-i2i)



Vertrouwen in zinnige zorg

# Key Groep

---

We geloven stérk in de kracht van onze gezondheidszorg. Zorginstellingen en professionals weten zich altijd weer aan te passen aan veranderende omstandigheden. De zorg heeft een enorme innovatiekracht. Sociaal én technologisch. Daarom is de kwaliteit van de zorg in ons land zo hoog. Wij dragen daar graag aan bij. Zorgorganisaties in hun best mogelijke conditie krijgen, dat is onze missie. Zodat ze topzorg kunnen blijven bieden, nu én voor de toekomst. Dat doen we duurzaam en doordacht. We ontzorgen. Van strategie – tot advies – tot implementatie.

Wie we zijn? Generalisten. Slimme koppen met hart voor de zorg. We hebben een brede kennis van het gehele zorglandschap en diepe expertise op het gebied van management- en datavraagstukken. Deskundig, energiek, betrokken en professioneel dat is wat ons omschrijft. We voelen ons onderdeel van het werkveld. Wij staan voor waardevolle zorg en dragen daar duurzaam aan bij. Together we take the lead and change the world of health!



- Bedrijfspresentatie
- Netwerkborrel
- Speedinterviews

# KPMG

---

We helpen onze klanten om de groei en/of vooruitgang te bereiken die ze nastreven. We combineren de nieuwste technologieën met wat we in de afgelopen eeuw bij KPMG hebben opgebouwd: een fundament van kennis, expertise en onafhankelijk denken. Alles wat we doen is gebaseerd op de kernwaarden van KPMG: Integrity, Excellence, Courage, Together en For Better.

Je zult een open en informele cultuur ervaren. Een stimulerende mix van ondernemerschap, creativiteit en teamgeest. Je kunt jezelf zijn, je gewaardeerd voelen en weten dat je het verschil kunt maken. Bij KPMG krijg je al vroeg veel verantwoordelijkheid en de vrijheid om jezelf te ontwikkelen, zowel professioneel als persoonlijk. Je zult snel groeien dankzij de diversiteit aan opdrachten en de innovaties waaraan je deelneemt.

We streven naar een werkomgeving waarin iedereen zich betrokken en gewaardeerd voelt, en waar ruimte is voor alle medewerkers, ongeacht hun afkomst, leeftijd, geslacht of disability. Een diverse en inclusieve cultuur leidt tot meer vertrouwen, meer groei en helpt ons op te komen voor wat juist is.

We hebben een grote verantwoordelijkheid ten opzichte van de samenleving. We geloven dat het belangrijk is om iets terug te geven aan de samenleving en richten ons op maatschappelijke verantwoordelijkheid. Elke dag werken we aan een duurzame en rechtvaardige wereld, of het nu gaat om complexe kwesties binnen ons monitorings- en advieswerk, het bedenken van een nieuw mobiliteitsbeleid of het stimuleren van innovatie binnen het onderwijs.



- Netwerkborrel
- Speedinterviews
- Workshop

# Lean People

---

Bij Lean People leren we zorgorganisaties slimmer (samen) werken. Dit doen we in de rol van projectleider, interim manager en trainer. Die laatste rol vervullen we trouwens soms ook in niet-zorgorganisaties ;-). We hebben veel ervaring in verschillende ziekenhuizen en andere zorgorganisaties, zoals huisartsenpraktijken, de VVT en zorgcentra. In opdrachten werk je bijvoorbeeld samen met zorgmanagers, verpleegkundigen, artsen en andere zorgverleners.

Recente opdrachten van ons zijn:

- het inrichten van een capaciteitsmodel op de Intensive Care van een kinderziekenhuis binnen een academisch centrum
- het verkorten van de wachttijd van patiënten bij een huisartsenpraktijk
- interim management bij de OK, polikliniek en verpleegafdeling
- inrichten van dagstarts op de verloskamers

Onze aanpak is persoonlijk, praktisch en resultaatgericht. Daarbij mixen we verschillende elementen uit bijvoorbeeld lean en scrum. Het geeft niet als je hiermee weinig ervaring hebt, er is genoeg aandacht hiervoor tijdens je onboardingsprogramma.

Word jij hier enthousiast van of ben je benieuwd hoe een gemiddelde werkweek bij Lean People er uitziet? Neem gerust contact op met Hanna Lankhorst, oud HCM-student en nu werkzaam bij Lean People.



- Bedrijfspresentatie
- Netwerkborrel
- Speedinterviews

# MEDIQ

---

Zorg voor mensen is wat ons verbindt, als hulpmiddelenzorg bedrijf met activiteiten in 13 Europese landen. Doordachte hulpmiddelen-zorg en advies met verstand van zaken. Met ongeveer 3000 medewerkers zetten we ons dagelijks in voor patiënten, zorginstellingen en zorgprofessionals. We zijn altijd op zoek naar nieuwe mogelijkheden om het leven en werk voor patiënten en zorgprofessionalsgemakkelijker en prettiger te maken. We willen mensen zo goedmogelijk helpen om te gaan met een chronische aandoening of ernstige ziekte. Thuis, in een zorginstelling en in het ziekenhuis. We hebben een uitgebreid maar afgewogen product assortiment, met daarachter een hypermodern logistiek centrum in Bleiswijk. Het hoofdkantoor van Mediq Nederland bevindt zich in Utrecht, en daar werken circa 500 medewerkers in uiteenlopende disciplines: e-Business, IT, Finance, Customer Care, Marketing, Category Management etc. Mediq kent een informele cultuur, en onze medewerkers worden gedreven door drie kenwaarden: caring heart, customer drive en champion spirit.



- Bedrijfspresentatie
- Informele recruitment
- Netwerkborrel

# Nictiz

---

Nictiz is de kennisorganisatie voor digitale informatie-uitwisseling in de zorg. Wij zetten ons in voor een betere gezondheid door betere informatie. Met een team van informatieanalisten, HL7-experts en adviseurs werken ij aan nationale en internationale oplossingen voor databeschikbaarheid. We beheren standaarden die zorgen voor eenduidige vastlegging en uitwisseling van gezondheidsinformatie, adviseren over digitale informatievoorziening en spelen in op relevante wetgeving zoals de Wegiz en de EHDS. Door samen te werken met diverse zorgpartijen streven wij naar een effectief gezondheidsinformatiestelsel. Als onafhankelijke stichting, ondersteund door het ministerie van VWS, is ons doel implementeerbare en toepasbare standaarden te leveren, essentieel voor het verbeteren van de gezondheidszorg.



- Netwerkborrel
- Speedinterviews
- Workshop

# OchtendMensen

---

**Wie?** OchtendMensen zijn de jonge professionals van TwynstraGudde die bij organisaties in de publieke sector meewerken aan grote maatschappelijke transitie's.

**Waarom?** Wij geloven dat de maatschappelijke uitdagingen van vandaag en morgen NU om actie vragen. Wat we hiervoor nodig hebben is een nieuwe generatie leiders: verbinders, met beide benen in de maatschappij, gericht op resultaat en vol energie. Bij OchtendMensen ontwikkelen jonge professionals deze nieuwe vorm van leiderschap zodat er beweging ontstaat waarmee we een duurzame, sociale en inclusieve samenleving dichterbij brengen.

**Hoe?** Wij werken 4 dagen in de week voor opdrachtgevers binnen de thema's zorg & gezondheid, maatschappij & overheid, klimaat & duurzaamheid, stad & natuur en onderwijs. Voor onze opdrachtgevers gaan wij aan de slag als projectmanager, adviseur, secretaris en omgevingsmanager. Ontwikkeling van onze OchtendMensen staat op één daarom staan de vrijdagen in het teken van opleiding en het verder bouwen aan onze eigen organisatie. Gedurende drie jaar maak je een stevige groei door in zowel rol als op persoonlijk vlak. Hierbij krijg je intensieve begeleiding van je business- en talentmanagers.

- Informele recruitment
- Speed interviews
- Workshop

# P5COM

---

Wij helpen organisaties beter te presteren. Nu en in de toekomst.

Blijvend betere resultaten, een hogere klanttevredenheid en medewerkers die trots zijn op hun werk. Dat is wat we organisaties helpen te bereiken. Denk aan behandelaren die dankzij vereenvoudigde processen meertijd kunnen besteden aan patiënten, het stroomlijnen van jeugdzorgadministratie voor meer focus op jongeren en het benutten van data bij woningcorporaties voor slimme duurzaamheidsstappen.

Bij het werken bij P5COM draait alles om het versterken van organisaties met een maatschappelijk profiel, zoals in de zorg, het onderwijs, overheden en woningcorporaties. Je daagt jezelf uit met projecten die nooit hetzelfde zijn, omdat onze opdrachtgevers én hun vragen altijd anders zijn. En zorgt dat jouw ideeën altijd impact hebben, door organisaties duurzaam beter te laten presteren en hen te leren het zelf te doen.

We vormen een warm team van zo'n zestig vindingrijke, actiegerichte consultants. We zijn klein genoeg voor echt persoonlijk contact, en groot genoeg om professioneel te opereren en veel te kunnen leren. Samen werken we elke dag keihard om organisaties én elkaar beter te maken.

# Partzorg

---

Werken bij een persoonlijke organisatie met jonge, ambitieuze collega's die allemaal de zorg een beetje beter willen maken en waar ook veel aandacht is voor ontwikkeling en plezier; dat is partzorg!

Als interim- en projectmanager bij partzorg werk je o.a. bij ziekenhuizen, ouderenzorginstellingen en verzekeraars aan diverse vraagstukken gericht op onderwerpen zoals procesoptimalisaties, kwaliteit, zorginkoop & -verkoop en (strategische) beleidsvraagstukken. In een korte periode leer jij verschillende organisaties en hun uitdagingen in de zorg kennen. Op die manier ontdek je waar jouw passie in de zorg ligt.

Ben jij benieuwd hoe het is om te werken als interim- en projectmanager in de zorg?

Kom dan naar de workshop en ga samen met partzorg collega's aan de slag met één van de vele vraagstukken waar je bij partzorg mogelijk mee te maken krijgt.

Wil je meer weten over de afwisseling in het werk van een partzorger?

Tijdens de informele recruitment gaan we graag met je in gesprek over persoonlijke mogelijkheden en kansen bij partzorg.

- Informele recruitment
- Netwerkborrel
- Workshop

# Pink Roccade

---

Samen zorgen voor de beste gezondheid voor iedereen.

PinkRoccade Ziekenhuizen levert consultancy, projectleiding en beheer aan ziekenhuizen op het snijvlak van zorg en IT. Wij brengen de werelden van medische zorg en informatietechnologie samen en weten alles van EPD's, Connected Care en laboratoriuminformatiesystemen. Zo dragen wij bij aan optimaal functionerende zorgapplicaties en daarmee een betere ziekenhuiszorg. Een hecht team zet zich daar dagelijks met veel enthousiasme voor in.

Wij ondersteunen onze opdrachtgevers op vijf verschillende gebieden: advies, implementaties, functioneel en/of technisch beheer, testen & opleiding en optimalisatie. Afhankelijk van de wensen van ziekenhuizen bieden wij projectleiding, steken we de handen uit de mouwen bij implementaties, verzorgen we het beheer of nemen we de testcoördinatie op ons.

Pinkers versterken en inspireren elkaar door onze collegialiteit, kennisdeling en ambitie om te groeien. We dragen dagelijks bij aan de beste gezondheid voor iedereen en hebben daarnaast samen veel lol.





- Netwerkborrel
- Speedinterviews
- Workshop

# PwC

---

PwC geeft advies over complexe vraagstukken in de gezondheidszorg. Onze missie is om de gezondheidszorg toegankelijk, betaalbaar en doelmatig te houden. In dit kader voeren wij voor verschillende klanten opdrachten uit, voorbeelden zijn: zorgaanbieders en zorgverzekeraars, het Ministerie van VWS, Zorginstituut en Zorgverzekeraars Nederland. De werkzaamheden lopen sterk uiteen: jouw voorkeur bepaalt waar jij aan meewerkt. Wij geven bijvoorbeeld advies op strategische vraagstukken, voeren transformatietrajecten uit en implementeren e-health. Daarnaast zijn wij gespecialiseerd in financiële en kwantitatieve vraagstukken zoals verbeteringen rondom het risicovereveningsmodel, kostprijsonderzoeken en solidariteitsregelingen.

PwC is een dynamisch en jong bedrijf. Als het om jouw ontwikkeling gaat, kent PwC geen grenzen! Er is volop ruimte voor jouw ambitie en persoonlijke keuzes.

Tot slot zijn wij een hecht team, waarbij wij elkaar meerdere dagen per week zien op kantoor, en genoeg sociale activiteiten hebben!



- Bedrijfspresentatie
- Informele recruitment

# SeederDeBoer

---

SeederDeBoer is een Nederlands georiënteerd organisatieadviesbureau, gevestigd naast het centraal station van Amsterdam. Wij begeleiden onze cliënten bij complexe veranderingen in de zorg, publieke en financiële sector. Wij werken niet met standaardmodellen, maar met maatwerk waarbij de realiteit van de klant centraal staat. Ken jezelf, zorg voor de ander en zorg voor een betere wereld. Dit is de missie die al ruim 15 jaar centraal staat in het (samen)werken binnen SeederDeBoer. Het laat zien hoe wij bijdragen aan de ontwikkeling van opdrachtgevers, onze medewerkers en de samenleving waarin wij werken en leven. Wij investeren niet alleen in de ontwikkeling van onze klanten, maar ook in die van onszelf. Alleen zo kunnen we samenwerken om een beter milieu te creëren en onze klanten te helpen groeien. Dit doen wij in zowel de zorg-, publieke- als financiële sector. Elk veranderingstraject is een nieuwe, avontuurlijke reis waar wij met ruim 150 collega's vol passie aan bijdragen.



# The Trainee Company

---

De bedrijfskundige kant van de zorg: die wil jij op! Maar hoe en waar begin je? Kom het samen met ons ontdekken in het zorg-traineeship bij The Trainee Company!

In dit traineeship ga je allerlei opdrachten doen waarmee jij kunt ontdekken waar je de meeste energie van krijgt. Hoe wil jij een bijdrage leveren aan de achterkant van de zorg? De ervaringen die je bij diverse zorginstellingen op gaat doen helpen je om die vraag te beantwoorden.

Tegelijkertijd blijf je in dit traineeship leren, want die toffe opdrachten ga je combineren met een breed scala aan trainingsmogelijkheden. Van trainingen in zorg wet- en regelgeving, tot aan soft skills trainingen en een training Controller-in-5-avonden. Groei en uitdaging gegarandeerd!

Wat die 'achterkant van de zorg' betekent? Dat je je bijvoorbeeld gaat bezighouden met de registratieprocessen in het ziekenhuis, de nieuwe bekostigingssystematiek in de GGZ helpt implementeren, e-learnings gaat bouwen voor behandelaren, maar misschien ook wel de financiële kant gaat ontdekken als (assistent-)controller, als dat bij jou past! Ga jij met ons op ontdekkingsstocht naar jouw ambitie en de zorginstellingen van Nederland helpen?

- Bedrijfspresentatie
- Business case
- Netwerkborrel
- Bedrijvendiner

# Timeff

---

Timeff is continu bezig met het analyseren van primaire- en secundaire processen in de zorgpraktijk. Om toekomstbestendige zorg te kunnen organiseren, combineren we deze analyses met relevante technologische- en maatschappelijke ontwikkelingen en wet- en regelgeving.

Bij toekomstbestendige zorg draait het om extra waarde, verbeterde resultaten en meer gemak, toegankelijkheid en eenvoud. En dit alles met minder kosten, minder complexiteit en minder tijd die nodig is voor zowel de patiënt als de zorgaanbieder.

Deze visie implementeren wij bij onze klanten middels onze HOS (Healthcare Operating System) software Emma.

Het traditionele EPD is gedigitaliseerd papier, digitale formulieren (soms letterlijk door gebruik te maken van pdf). Emma is vanuit een data gedachte ontwikkeld waarin de integratie en koppeling van ALLE relevante data ondersteunend werkt op medisch-, financieel inhoudelijk- en procesmatig vlak, en zodoende data verrijkt of omzet in acties en inzichten.

Emma is dus geen digitaal notitieboekje, in onze visie moet data stromen...



- Bedrijfspresentatie
- Business case
- Informele recruitment
- Bedrijvendiner

# ValueCare

---

ValueCare helpt zorginstellingen het administratieve werk te automatiseren. We zorgen dat alle geleverde zorg betaald wordt en we helpen zorginstellingen om scherp te sturen op optimale inzet van beschikbare middelen. Dat geeft hen meer tijd om te doen waar ze goed in zijn: zorg verlenen. En het scheelt 50% in de kosten.

We zijn marktleider op het gebied van risicobeheersing en stuurinformatie in de zorg. Wij werken voor meer dan 100 zorginstellingen: veel ziekenhuizen en GGZ-instellingen, maar ook verpleeghuizen en organisaties in de wijkverpleging, jeugdzorg, gehandicaptenzorg en huisartsen.

De cultuur binnen ValueCare is collegiaal en informeel. Er is veel te doen naast het werk. Elke maand kun je meedoen aan een activiteit om je collega's beter te leren kennen: van rugby clinic tot kookworkshop.

# VZVZ

---

We willen allemaal zo goed mogelijke gezondheidszorg. Goede zorg begint met goede informatie: onze zorgverleners hebben onze actuele medische gegevens nodig. En zij moeten die informatie met elkaar kunnen delen. En met ons, hun patiënten, natuurlijk. Dat kan niet zomaar, want onze gegevens zijn vertrouwelijk. Als non-profit organisatie beheert VZVZ onderliggende techniek en afsprakenstelsels. En VZVZ organiseert de samenwerking tussen organisaties en het delen van kennis. Verder vervult VZVZ drie kernfuncties. Ten eerste is VZVZ een kennis- en expertisecentrum voor interoperabiliteit. Ten tweede beheert VZVZ de ontwikkeling en uitvoering van afsprakenstelsels en generieke voorzieningen voor haar opdrachtgevers. Ten derde stelt VZVZ zich op als coördinator van netwerken van uitwisselingen zoals het Landelijk Schakelpunt (LSP).

# Young Innovators of Medicines

---

Want to kickstart your career in medicine? The Young Innovators of Medicines (YIM) is a group of young professionals who work within the pharmaceutical sector. This sector guarantees a very dynamic working environment, but what job and development opportunities does this sector offers you? Do you want to know if a future lies ahead for you in Pharma?! During an interactive presentation, the YIM-ers will tell you more about the endless career possibilities. They will do their best to help you to kickstart your career in medicine!

**Young  
Innovators  
of Medicines**

- Informele recruitment
- Speedinterviews
- Workshop

# Zilveren Kruis

## Achmea

---

Benieuwd hoe zorgverzekeraar Zilveren Kruis - onderdeel van Achmea - de zorg voor haar ruim 5 miljoen klanten betaalbaar en toegankelijk houdt en tegelijkertijd streeft naar kwalitatief goede zorg? Ga dan in gesprek met onze afdeling Zorginkoop! De Nederlandse zorg staat voor grote uitdagingen: toenemende zorgvraag, krapte op de arbeidsmarkt en stijgende zorgkosten. Hervorming van het zorglandschap is hard nodig. Zilveren Kruis neemt hierin haar verantwoordelijkheid. In onze workshop nemen we jou mee in wat wij doen om de stap te zetten naar een toekomstbestendig zorglandschap. We dagen jou uit om met ons mee te denken! We vertellen je dan ook meer over de startersmogelijkheden, en in het bijzonder over het Talentship Zorginkoop. Een uitdagend tweejarig programma waarin je jezelf ontwikkelt tot professional voor een sleutelpositie binnen Zorginkoop.



# Zorginstituut Nederland

Iedereen die in Nederland woont of werkt is verplicht om een zorgverzekering te hebben. Zorginstituut Nederland is een overheidsorganisatie met als belangrijkste taak het samenstellen van het basispakket van de zorgverzekering. Hierbij maken we ingewikkelde, maar noodzakelijke keuzes om ervoor te zorgen dat iedereen in Nederland goede zorg kan krijgen. Nu en in de toekomst.

Het Zorginstituut is een zelfstandig bestuursorgaan dat functioneert onder het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS). We voeren werkzaamheden uit op basis van de twee wettelijke ziektekostenverzekeringen: de Zorgverzekeringswet (Zvw) en de Wet langdurige zorg (Wlz). Passende zorg is de rode draad in alle taken van het Zorginstituut. Wij zijn verantwoordelijk voor een aantal zaken:

- we adviseren de minister van VWS over de inhoud van het verzekerde pakket;
- we zorgen voor eenduidige uitleg van de verzekerde zorg;
- we signaleren kansen voor vernieuwingen en verbeteringen in de zorg;
- we bevorderen digitale informatie-uitwisseling in de zorg, onder meer door het ontwikkelen van informatiestandaarden;
- we beheren en verdelen het premiegeld over de zorgverzekeraars en zorgkantoren, zodat ze hun verzekeringsplicht kunnen nakomen;
- we beheren het Zorgverzekeringsfonds (Zvf) en het Fonds langdurige zorg (Flz) en verstrekken informatie over de kosten in de zorg.



- Bedrijfspresentatie
- Informele recruitment
- Speedinterviews

# Zorg en Zekerheid

---

## **Beter in jouw buurt**

Wij zijn Zorg en Zekerheid. Dé regionale zorgverzekeraar waar zo'n 525 collega's zich dagelijks inzetten voor ruim 500.000 verzekerden. Vanuit onze Leidse thuisbasis komen we op voor de beste zorg. Al bijna 200 jaar zijn wij verankerd in het groene hart van de Randstad. Hier werken wij aan onze missie: samen zo gezond mogelijk door het leven gaan. Zorg en Zekerheid wil een bijdrage leveren aan ieders gezondheid, zonder winst oogmerk. Als het nodig is, zijn we er, nu en in de toekomst. Met goede zorg, die toegankelijk en betaalbaar is. Maar we doen meer. Wij investeren in gezonde initiatieven. Zo bewegen wij samen naar een gezonder leven. En maken wij van onze regio de gezondste van Nederland! Qua ligging hebben wij de wind mee: midden in het groene hart en vlak bij de zee.

## **Samen op weg naar de gezondste regio**

Bewegen naar de gezondste regio, dat doet Zorg en Zekerheid niet alleen. Dat doen wij samen. Met regionale zorgaanbieders, gemeenten, werkgevers en bewoners. Hoe? Door te focussen op de kracht van mensen. Op positieve gezondheid. Zorgaanbieders krijgen ruimte voor innovatie, om de zorg anders in te vullen. Dicht bij huis en gericht op kwaliteit van leven. De juiste zorg op de juiste plek. Daarnaast organiseren wij samen met regionale partners tal van gezonde projecten, die mensen verbinden, sterker en socialer maken. Gezonder maakt. Lever jij hier binnenkort ook een bijdrage aan?



# Commissie 2024



**Frederieke Faustinelli**  
Voorzitter  
chairman@healthbusinessweek.com



**Amber Buitelaar**  
Secretaris  
secretary@healthbusinessweek.com



**Annabel Gerlach**  
Peningmeester  
treasurer@healthbusinessweek.com



**Dagmar Voerman**  
Marketing Manager  
marketingmanager@healthbusinessweek.com



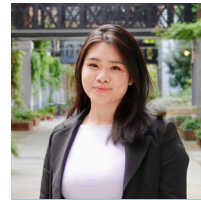
**Julie van Cranenburgh**  
Marketing Manager  
marketingmanager@healthbusinessweek.com



**Maartje Meeus**  
Marketing Manager  
marketingmanager@healthbusinessweek.com



**Suzanne Pankow**  
Acquisitie  
acquisition@healthbusinessweek.com



**Elysa Yuen**  
Acquisitie  
acquisition@healthbusinessweek.com



**Zayaan Khan**  
Acquisitie  
acquisition@healthbusinessweek.com



**Annelies van Brakel**  
Algemeen Lid van Bestuur  
acquisition@healthbusinessweek.com

**SCHRIJF JE NU IN!**

